

CYNNAL ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB

Os am gymorth gyda llenwi'r templed yma, cysylltwch â Ruth Richards, Swyddog Cydraddoldeb ac Iaith ruthrichards@gwynedd.gov.uk est. 2056

1) AWDUR (ON) YR ASESIAD

Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd
Swyddog Contractau, Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant

2) PARTNERIAID

Nodwch unrhyw rai eraill sydd angen eu cynnwys fel rhan o'r broses asesu: Gall hyn gynnwys staff rheng flaen, sefydliadau partner, arbenigwyr maes ayb.

Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac Uned Contractau trwy drafodaeth uniongyrchol

Cymorth i Ferched a Thrais yn y Cartref De Gwynedd (trwy gyfarfodydd adolygu cytundebau, trefniadau monitro)

3) DYDDIAD DECHRAU'R ASESIAD

Hydref 2014

4) DYDDIAD GORFFEN YR ASESIAD

3 Rhagfyr 2014

5) NOD AC AMCANION Y POLISI / GWASANAETH / SWYDDOGAETH

Nodwch pam fod angen y polisi a beth mae'r Awdurdod yn gobeithio ei gyflawni drwyddo

- Mae cytundebau trydydd sector yn cael estyniad am flwyddyn ychwanegol hyd at 31/3/16 ac eithrio cytundebau lefel gwasanaeth Cymorth i Ferched a Gwasanaethau Trais yn y Cartref De Gwynedd.
- Fel rhan o gynigion arbedion effeithlonrwydd 2014-2017 mae Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd yn cynnig dadgomisiynu cytundeb lefel gwasanaeth Cymorth i Ferched (gwerth £20,070) a Gwasanaethau Trais yn y Cartref De Gwynedd (gwerth £33,810)
- Mae'r Adran wedi bod mewn sefyllfa o orfod ystyried pob maes gwasanaeth gan gynnwys y cytundebau 3ydd sector mwyn darganfod arbedion.
- Nid oedd penderfynu cynnig y cytundebau yma yn hawdd, ond o bwys o mesur effaith arbedion eraill ystyriwyd fod y cytundebau yma gyda'r lleiaf o effaith ac yn rhai sydd ddim yn cyflawni cyfrifoldebau statudol ar ran y gwasanaeth.
- Mae cynnig yr Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd wedi mynd trwy drefniadau mewnol y Cyngor fel rhan o'r broses hon, h.y. Tîm Rheoli a Gweithgor Arbedion Corfforaethol
- Mae'r cynnig wedi ei drafod fel rhan o arbedion corfforaethol llawn gafodd

eu trafod ym Mhwyllgor Craffu Corfforaethol y Cyngor ar yr 13 Tachwedd 2014.

- Mae cynigion yr adrannau yn mynd ymlaen am benderfyniad terfynol y Cabinet ar yr 16 Rhagfyr 2014

6) CYFRANOGIAD AC YMGYNGHORIAD

Pa gyfranogiad ac ymgynghoriad a gynhaliwyd ar y polisi / gwasanaeth / swyddogaeth a beth oedd y canlyniad?

Mae cyfarfodydd adolygu cytundebau blynyddol wedi eu cynnal hefo'r ddau fudiad

Cymorth i Ferched – 26/3/14

Gwasanaethau Trais yn y Cartref De Gwynedd – 03/06/14

Yn bresennol yn y cyfarfodydd oedd rheolwyr y mudiadau, Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd a'r Swyddog Contractau. Cadarnhad yn y cyfarfodydd bod y cytundebau yn cael eu hystyried am 4ydd blwyddyn am y cyfnod 01/04/14 – 31/03/15.

Bu i'r Pennaeth Adran rannu yn ystod y trafodaethau bod y Cyngor a'r adrannau'n wynebau sefyllfa ddyrys o ran cyfyngiadau ariannol oedd ar y gorwel. Yn y cyd-destun hwn, cadarnhaodd nad oedd modd iddi hi fel Pennaeth roi sicrwydd am barhad y cytundeb heibio 31/03/15 ac y byddai pob cytundeb yn cael ei hystyried yn nhrefnadaethau ar arbedion effeithlonrwydd.

Bu i'r Pennaeth Adran siarad hefo Rheolwr Gwas. Trais yn y Cartref De Gwynedd ar y 11 Tachwedd 2014 i egluro rhesymeg y penderfyniad fel y nodir uchod. Fe rannodd y Rheolwr ei bod yn siomedig ond yn deall y sefyllfa. Nododd y byddai'n rhoi ystyriaeth i 'exit strategy'.

7) TYSTIOLAETH SYDD AR GAEL

Gall y dystiolaeth fod yn seiliedig ar ddata lleol neu genedlaethol, ar fonitro ar ymgynghori, sylwadau staff ayb

1. Data Monitro

Gweler Atodiad 1 am grynodedd o ddata monitro'r ddau fudiad. Pecyn yn ei gyfarwydd ar gael i aelodau.

2. Y rhai sy'n cael eu heffeithio

Mae Atodiad 1 yn cynnwys adborth y rhai sydd wedi derbyn gwasanaeth gan y ddau fudiad.

8) BYLCHAU MEWN TYSTIOLAETH

Nodwch unrhyw fylchau mewn dystiolaeth ac esboniwch sut y caiff y rhain eu llenwi

Mae bylchau monitro o ran y gallu i adnabod a mesur gwir effaith a/neu

lwyddiant ymyrraeth y gwasanaeth a ddarperir gan y mudiadau. Mae'r mudiadau wedi cael eu hannog yn ystod cyfnodau eu cytundebau i gyflwyno tystiolaeth ansoddol yn ychwanegol i'r wybodaeth feintiol oedd eisoes yn cael ei gyflwyno, ond nid oes tystiolaeth ddigonol wedi ei gyflwyno dros y blynyddoedd.

9) PERTHASEDD AC EFFAITH

Dylai hyn amlinellu beth yw perthnasedd y polisi/ gwasanaeth/ swyddogaeth i'r dyletswyddau cydraddoldeb cyffredinol ac i bob un o'r grwpiau cydraddoldeb (nodweddion gwarchoddedig). Dylid nodi'n glir beth fydd yn effaith wir neu debygol. Efallai na fydd perthnasedd nag effaith i bob un o'r dyletswyddau na'r nodweddion, ond os canfyddir perthnasedd a/ neu effaith mewn unrhyw un neu fwy o gategoriâu, yna bydd gofyn bwrw ymlaen gyda'r Aseiad

9a)

Dyletswyddau Cyffredinol y Ddeddf Cydraddoldeb	Perthnasedd	Yr effaith wirioneddol neu debygol
Cael gwared â chamwahaniaethu anghyfreithlon, aflonyddu ac erledigaeth	Oes	Mae'n wasanaeth sydd lleihau erledigaeth, yn lleihau effaith ar berthnasau da ac sydd yn hyrwyddo cyfleoedd cyfartal. O ganlyniad mae peth risg wrth ddod a'r gwasanaeth i ben megis yr angen am aseiad cydraddoldeb. Risg tebygol sydd dan sylw, gan nad oes tystiolaeth i ddangos y byddai effaith gwirioneddol a sylweddol.
Hyrwyddo cyfleoedd cyfartal	Oes	
Meithrin perthnasau da	Oes	

9b)

Nodweddion	Perthnasedd	Yr effaith wirioneddol neu debygol
Hil		
Anabledd		
Rhyw	Oes	Lles tebygol y rhai o fewn y nodwedd hon sydd ar hyn o bryd yn cael mynediad i'r gwasanaeth.
Ailbennu rhywedd		
Cyfeiriadedd rhywiol		
Crefydd neu gred		
Yr iaith Gymraeg		
Oedran	Oes	Lles tebygol y rhai o fewn y nodwedd hon sydd ar hyn o bryd yn cael mynediad i'r gwasanaeth
Beichiogrwydd a mamolaeth		
Priodas a phartneriaeth sifil		

NODER: Perthnasedd i nodweddion 'Rhyw' ac 'Oedran' sydd wedi cael sylw penodol uchod. Fodd bynnag, mae cydnabyddiaeth i'r ffaith y gall gyffwrdd ar unigolion sydd yn meddu ar y nodweddion eraill, ond ddim o ganlyniad uniongyrchol i'r nodweddion.

10) MYND I'R AFAEL A'R EFFAITH

a)	Nodwch unrhyw effaith posib o safbwynt cydraddoldeb Byddai colli'r gwasanaeth a ddarperir yn debygol o allu cael effaith ar y sawl o fewn dwy nodwedd benodol sydd ar hyn o bryd yn cael mynediad i'r gwasanaeth Yn ychwanegol, mae'n wasanaeth sydd yn debygol o allu lleihau erledigaeth, effaith ar berthnasau da ac sydd yn hyrwyddo cyfleoedd cyfartal. Nid oes tystiolaeth i ragweld effaith gwirioneddol colli'r gwasanaeth.
b)	Pa gamau gellir eu cymryd i leihau neu wella'r effeithiau yma? Byddai'r mudiadau yn cael eu hannog i adnabod ffynonellau ariannu amgen.
c)	A oes angen ail-ystyried y cynllun? Pe bai'r cynllun yn cael ei wrthod, byddai'n rhaid i'r Adran ystyried opsiynau eraill er mwyn adnabod arbediad o'r £53,880 sydd dan sylw. Gall hyn olygu cwtogi 1.5 Gweithiwr Cymdeithasol sydd yn cyflawni dyletswyddau statudol, fyddai'n arbed £58241.

11) TREFNIADAU MONITRO AC ADOLYGU

Dim

12) CYNLLUN GWEITHREDU

Dylid atodi Cynllun Gweithredu sy'n cynnwys y camau gweithredu, cyfrifoldebau, amserlen, ac amlinelliad o'r trefniadau adolygu a gwerthuso

Dim cynllun gweithredu

13) PENDERFYNU

Cyflwyno i'r Cabinet am benderfyniad ar 16/12/14

Gwybodaeth Ategol (pecyn yn ei gyfanrwydd ar gael)

Cymorth i Ferched

- C1 Adroddiadau Cynnydd (sydd yn cael eu cyflwyno bob 6 mis)
- C2 Taflenni Adborth Sesiynau Perthynas Iach
- C3 Taflenni Adborth Sesiynau DEWIS
- C4 Crynodeb o Ddyletswyddau a Swyddogaethau'r swydd sydd yn cael ei ariannu gan gyfraniad yr Awdurdod

Trais yn y Cartref De Gwynedd

- T1 Adroddiadau Cynnydd
(sydd yn cael eu cyflwyno bob 6 mis)
- T2 Darlun o ddarpariaeth wythnosol y mudiad
- T3 Pecyn yn amlinellu darpariaeth y mudiad (noder: mae taflenni adborth y sawl sydd wedi derbyn gwasanaeth wedi ei gynnwys yn y pecyn hwn)
- T4 Crynodeb o Ddyletswyddau a Swyddogaethau'r swydd sydd yn cael ei ariannu gan gyfraniad yr Awdurdod